

Campanha de Diagnóstico por Teste rápido por Fluido Oral para HIV nas Unidades Masculinas da SAP: A Coordenadoria de Saúde, em parceria com o CRT/AIDS, deu início em 2015 a um projeto de testagem da população masculina nas unidades de todo o Estado. No ano de 2016, foram testadas as populações das unidades da **COREVALI:** aplicados 10.444 testes, correspondente a **43,2%** da população; e **CRC:** aplicados 35.053 testes, correspondente a **83,6%** da população. A partir desta ação, os casos identificados “positivos” são encaminhados para linha de assistência e tratamento.

Campanha “Fique sabendo 2016”: Realizada parceria entre a SAP e o CRT/AIDS na realização da Campanha Fique Sabendo 2016. Neste ano participaram as unidades da COREMETRO, COREVALI e NOROESTE.

Conferências, Congressos e Simpósios:

Instituto do Câncer de São Paulo

“II Simpósio de Práticas Hospitalares Humanizadas”: Apresentação do tema: “Panorama Geral do Sistema Penitenciário do Estado de São Paulo e a Rede de Atendimento à Saúde ao Paciente Privado de Liberdade: possibilidades e desafios de atuação”.

O Grupo de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor: promoveu por meio de seu Grupo e Centros Regionais, as seguintes atividades. **Atendimentos Clínicos:** medicina ocupacional - **853** atendimentos; psiquiatria - **393** atendimentos; psicologia - **1.792** atendimentos; nutrição - **346** atendimentos; enfermagem - **5.427** atendimentos; serviço social - **573** atendimentos.

Visitas Técnicas para processos de transferência de caráter humanitário: Realizadas visitas há servidores que tenham solicitado transferências de caráter humanitário, com a finalidade de fundamentar a real necessidade do pedido: **73** visitas.

Acompanhamento de Licenças Saúde Superior há 3 anos: O serviço social também realizou visitas aos servidores em licença saúde superior há 3 anos, com a finalidade de identificar a necessidade de apoio terapêutico e continuidade de tratamento. Foram visitados cerca de **11** servidores.

Campanhas de Vacinas: Influenza (H1N1): A Campanha de Vacinação contra a Influenza para os servidores da Secretaria da Administração Penitenciária ocorreu no primeiro semestre. Foram vacinados pelas equipes de saúde das unidades SAP e SUVIS. Total de **15.679** servidores.

Hepatite B; Tríplice Viral; Dupla Adulto: Campanha realizada pelo CQVIDASS da Região Metropolitana, voltada aos Agentes de Escolta e Vigilância Penitenciária do Curso de Formação da Escola de Administração Penitenciária contra a Hepatite B, Tríplice Viral e Dupla Adulto, no primeiro semestre. Foram vacinadas pela equipe de saúde do CQVIDASS Metropolitana, **508** pessoas.

Ações de Saúde: diversas atividades, entre elas, verificação do teste glicêmico, aferição da pressão arterial e orientações de saúde que totalizaram 842 atendimentos. Também foi feita atualização de vacinas do calendário da rede básica, atualizando um total de 42. Em algumas regionais foi possível viabilizar, por meio de parcerias, a coleta do exame preventivo de colo de útero para algumas servidoras.

O CQVIDASS da Região Central organizou uma campanha para doação de sangue com a finalidade de conscientizar os servidores da importância do ato e também reforçar o estoque do Banco de Sangue da região. Vários servidores aderiram à campanha.

Palestras - Influenza (H1N1): O Centro de Qualidade de Vida e Saúde do Servidor da Região Metropolitana realizou por meio de seus técnicos de saúde campanha de orientação, esclarecimento de dúvidas sobre H1N1, tendo como finalidade incentivar a adesão à campanha de vacinação contra a Influenza em unidades que tiveram baixa adesão na campanha de 2015. Total de participantes: **256 servidores; Tuberculose:** Promovida pelos cipeiros do CDP Santo André e Penitenciária Feminina de Santana, unidades da Região Metropolitana, que teve como palestrante, profissional médico do CQVIDASS; **Alimentação Saudável:** Realizada no auditório da Sede I, com a participação dos cipeiros da região metropolitana, ministrada pela nutricionista do CQVIDASS Metropolitan; **Prevenção ao Suicídio:** O GQVIDASS, os CQVIDAS e CIPAs da todas as unidades que compõem a SAP desenvolveram ações, bem como palestras sobre o tema em alusão ao Setembro Amarelo, mês de prevenção do Suicídio.

Programas e Projetos:

O “Programa Reeducação Alimentar: sua saúde é nossa meta” integra a Nutrição e a Psicologia para o tratamento da compulsão alimentar, sucesso e insucessos no processo de reeducação alimentar. Foram atendidos e acompanhados 45 servidores.

Programa “No Ritmo” desenvolvido semanalmente às quartas feiras, estimula a prática de atividade física por meio da dança. Foram 14 encontros com 139 participações.

Programa de “Saúde Ocupacional para AEVP” tem a finalidade de avaliar as condições de saúde dos servidores responsáveis pela escolta de presos (AEVP). O Programa continua em desenvolvimento, sendo avaliados até o momento 390 servidores.

O GQVIDASS elaborou o Programa “Quero Parar de Fumar” e atualmente o CQVIDASS da Região Noroeste o desenvolve na Penitenciária de Bernardino de Campos, onde são realizadas reuniões quinzenais com 20 servidores participantes. O Programa conta com suporte de profissionais da área médica, psicologia, nutrição e enfermagem. O CQVIDASS da Região Metropolitana também desenvolve o mesmo programa atendendo a 29 servidores.

Projeto de “Atenção aos Oficiais Operacionais Motoristas”, desenvolvido pelo CQVIDASS da Região Noroeste, em parceria com o CEAMA de Bauru, para atendimento dos motoristas das unidades prisionais da região.

Na segunda edição do Programa o “Peso Ideal” para os servidores da Sede CRN, foram realizadas avaliações com nutricionista para verificar o índice de gordura corporal. Foram realizadas palestras sobre alimentação saudável e atividade física, bem como orientação nutricional, de enfermagem e psicológica. O programa teve duração de seis meses.

O Projeto “Emagrecer com Saúde” foi elaborado pelo CQVIDASS Corevali, e tem como objetivo a educação nutricional e comportamental (aspectos psicológicos), onde foram selecionados temas discutidos em palestras e rodas de conversa. O Projeto contou com 9 encontros nutricionais e 2 encontros de Psicologia.

Programa “Saúde em Dia”, desenvolvido pelo CQVIDAS Central com atendimentos e acompanhamentos semanais aos servidores participantes, tem como objetivo conhecer, promover e preservar a saúde dos servidores das unidades por meio de monitoramento individual. Conta com 199 participantes da Sede da Coordenadoria e unidades do complexo Hortolândia.

O Projeto “Menos Pressão” esclareceu dúvidas voltadas ao assunto, e proporcionou orientações sobre a Hipertensão Arterial Sistêmica.

O Projeto “Saúde na Veia” teve como objetivo a realização de exames de sangue periódicos aos Servidores, contribuindo na prevenção e no tratamento de doenças. Com a parceria promovida entre o CQVIDASS VALI e o Laboratório Municipal de Pindamonhangaba, a coleta que foi realizada e oferecida a todos os funcionários, aconteceu de maneira trimestral (a partir de agosto/2016), perfazendo um total de **110** exames realizados.

O projeto “Prontuário de Saúde Funcional” desenvolvido pelo CQVIDASS Oeste tem como finalidade avaliar e acompanhar as condições de saúde dos servidores da Sede da Coordenadoria Oeste. Conta com a participação de **107** servidores.

CIPAS:

O GQVIDASS e CQVIDASS, em parceria com a EAP, elaboraram o curso de formação de cipeiros para renovação do mandato das CIPAs implantadas nas unidades pertencentes à SAP para o biênio 2016/2017. Foram implantadas em todas as unidades prisionais e sedes administrativas, totalizando **171** CIPAs, contando com **1151** cipeiros. O curso foi realizado simultaneamente em todas as regionais no período de julho a setembro/16. Os CQVIDASS e as CIPAs, sob orientação do GQVIDASS, realizaram ações de Saúde nas datas preconizadas pelo Calendário do Ministério da Saúde: Dia Mundial de Combate à Tuberculose, Dia Mundial da Atividade Física, Dia Mundial da Saúde, Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial, Dia Mundial sem Tabaco, Dia Nacional de Prevenção de Acidentes do Trabalho, Dia Mundial da Alimentação, e outras datas

comemorativas como dia internacional da mulher, dia das mães, dia do desafio, dia do servidor público, dia dos pais e outras; SIPAT Semana Interna de Prevenção de acidentes, prevista na Norma Regulamentadora nº 05, da Portaria nº 3.214, de 08/06/1978 e na Resolução SAP 64, de 12/04/2016. De 18 a 25 de setembro a CIPA das Unidades Prisionais e sede da CRN desenvolveram ações como palestras e workshops alusivos à Semana Nacional de Trânsito.

Premiações: O “Programa Reeducação Alimentar: sua saúde é nossa meta”, do CQVIDASS da Região Metropolitana, foi premiado com o 3º lugar no IV Prêmio Prevenir. Ganhador de menção honrosa, o projeto “Quero Parar de Fumar” foi elaborado para os servidores da Penitenciária de Bernardino de Campos, pelo CQVIDASS Noroeste. O “Saúde em Dia”, do CQVIDASS da Região Central, também recebeu menção honrosa pelo projeto apresentado.

Os Hospitais de Custódia subordinados à Coordenadoria de Saúde, realizaram as seguintes atividades:

Parcerias: Prorrogação do Termo de Cooperação Técnica entre a Secretaria da Administração Penitenciária e a Secretaria da Saúde por intermédio da Coordenadoria de Saúde, em maio/2016 com vigência para **12** meses, para realização de Laudos de Cessação de Periculosidades aos sentenciados em Medida de Segurança, tendo sido realizados, até 18/11/16, **355** laudos de verificação de cessação de periculosidade e encaminhados ao DECRIM.

Atendimento à Saúde dos Pacientes:

Prevenção e Controle de Hipertensão / Diabetes; Controle de Dependências Químicas; Imunizações; Higiene Corporal; Saúde Bucal; Prevenção de Tuberculose - Busca ativa de casos de Tuberculose para prevenção e controle da doença; Assistência à DST/HIV; Projeto saúde da mulher e do homem com palestras informativas acerca do câncer de mama, DSTs e Câncer de Próstata; Sistematização do atendimento individualizado.

Plano Terapêutico Singular; Combate à proliferação do mosquito Aedes Aegypti; Prática de Alongamento e Ginástica Laboral por Método Pilates com Bola Suíça; Projeto Modelando a Psicomotricidade: Promover o restabelecimento das qualidades psicomotoras através de atividades monitoradas, sequenciais e semanais utilizando-se massa de modelar; Projeto Alimentação Saudável: Desenvolver o conceito de alimentação saudável através de oficinas práticas para o manuseio e higienização de hortaliças para consumo próprio; Semana Nacional da Saúde: Promover e divulgar a “Semana Nacional da Saúde” (dia 05 de Agosto) por meio de ciclos de atividades físicas, palestras informativas e oficinas práticas, adequadas a realidade e peculiaridade de cada colônia integrante desta unidade prisional.

Projetos Terapêuticos e Ocupacionais: Educação para o Trabalho - PET: Desenvolvida em parceria com a FUNAP; Educação Profissionalizante: Em parceria com a FUNAP e instituições profissionalizantes, através do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Tecnológico e Emprego - PRONATEC; Exames Nacionais: (ENEM e EJA); Biblioteca; Esportes/Recreação; Música/Arte;Esporte e Lazer; Inclusão Social; Atividades Religiosas; Palestras; Parceria com a Secretaria Estadual de Educação: aulas do ensino fundamental I e II; Projeto Sou Eu: Confecção e atualização de documentação básica; Projetos de Práticas de Atenção em Dependência Química; Projeto Roda de Atualidades: visa trabalhar a interação social em pacientes comprometidos intelectualmente, utilizando recursos como filmes, músicas e vídeos; Projeto Jovem Grupo do Amanhã: Voltado aos pacientes com maior lucidez, visando à discussão de temáticas atuais da sociedade; Parceria com a Secretaria de Desenvolvimento Econômico, Ciência, Tecnologia e Inovação: Projeto VIA RÁPIDA o desenvolvimento do curso de pintura e hidráulica; Arte-Terapia: Promover a interação psicossocial e a (re)conquista da concentração através de oficinas para a produção artística utilizando-se lápis de cor e figuras elaboradas.

Escola de Administração Penitenciária “Dr. Luiz Camargo Wolfmann” - EAP: Em 2016, os dois Centros desta Escola, Centro de Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos e Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Agente de Segurança Penitenciária, desenvolveram as atividades a seguir:

O Centro de Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos - CECAD-RH, teve como foco o “Programa de Treinamento para Área de Comando”, cujo objetivo foi capacitar os diretores dos diversos setores que compõem as unidades prisionais. A estratégia de reconhecimento das necessidades e respectivas temáticas foram obtidas por meio de reuniões com os diretores regionais, inclusive para organizar a prioridade no atendimento. O atendimento do citado Programa está sendo realizado de forma regionalizada com previsão de continuidade no próximo ano. Foram atendidas as áreas de recursos humanos, trabalho e educação, finanças, administração, segurança e disciplina e segurança externa, com temas envolvendo procedimentos, bem como liderança, trabalho em equipe e gestão de pessoas, de forma a facilitar a atuação dos diretores das unidades prisionais da SAP.

O Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Agente de Segurança Penitenciária - CFAASP ofereceu o Curso de Especialização Técnico-Profissional para ASP em EaD, com os temas “Ética e Cidadania”, “Saúde no Trabalho” e “Gerenciamento de Crise”, para promover o aperfeiçoamento e a atualização dos servidores, ampliando seus conhecimentos e habilidades sobre os assuntos relevantes à carreira, a fim de valorizar e otimizar as práticas desenvolvidas nas unidades prisionais.

Para os Agentes de Escolta e Vigilância Penitenciária - AEVP, foi oferecido o Curso de Especialização Técnico-Profissional Armamento e Tiro, iniciado em novembro de 2015, com o objetivo de aperfeiçoar a prática de tiro defensivo e o manuseio das armas, bem como levá-los ao conhecimento sobre a identificação e o controle dos eventos de risco decorrentes de sua prática de trabalho. O citado curso percorreu o ano de 2016 e avançará em 2017 para a conclusão de duas Coordenadorias Regionais no primeiro semestre. Também foram formadas turmas de instrutores, para as disciplinas de Tiro Defensivo e Técnicas de Condução Operacional, ampliando assim o quadro de docentes da Escola.

Ainda em 2016, deu-se início ao Processo Seletivo para novos docentes da EAP, com o propósito de selecionar servidores públicos do Estado de São Paulo, para atuarem como docentes nos Cursos de Formação Técnico-Profissional, Cursos de Aperfeiçoamento e Cursos de Capacitação para Agentes de Segurança Penitenciária - ASP e Agentes de Escolta e Vigilância Penitenciária – AEVP.

Servidores Treinados - Período: janeiro a novembro/2016

Eixo Temático	CECADRH	CFAASP	TOTAL
I - Ingressantes/Iniciação Funcional	-	462	462
II - Desenvolvimento Humano/Qualidade de Vida	2.160	-	2160
III - Administração/Gestão	2.560	129	2.689
IV – Segurança e Disciplina	1.340	19.160	20.500
V – Reintegração Social	131	-	131
Total de Servidores Treinados	6.191	19.751	25.942

CECAD-RH - Centro de Capacitação e Desenvolvimento de Recursos Humanos.

CFAASP - Centro de Formação e Aperfeiçoamento de Agentes de Segurança Penitenciária.

Fundação “Prof. Dr. Manoel Pedro Pimentel” - FUNAP

A Fundação “Prof. Dr. Manoel Pedro Pimentel”, instituída há mais de **35** anos, é vinculada à Secretaria de Estado da Administração Penitenciária e tem por missão contribuir para a inclusão social de pessoa presas e egressos, desenvolvendo seus potenciais como indivíduos, cidadãos e profissionais. Para isso, planeja, desenvolve e avalia, no âmbito estadual, programas sociais nas áreas da assistência jurídica, da educação, da cultura, da capacitação profissional e do trabalho para as pessoas que se encontrem privadas de liberdade, contribuindo para a inclusão social dos mesmos.

Programa JUS - Apoio Jurídico à Pessoa Presa

A efetiva assistência jurídica é de vital importância para a população carcerária. Nenhum preso se conforma com sua prisão e a falta esperança de alcançar o benefício e/ou a liberdade tem reflexo imediato na disciplina da unidade. Assim, em 1977, a FUNAP criou o “Projeto Jus”, com o objetivo de prestar assistência jurídica integral às pessoas presas carentes de recursos financeiros. Atualmente, é desenvolvido mediante convênio com a Defensoria Pública, de forma que os 148 advogados em exercício (estão afastados) prestem serviços de atendimento jurídico suplementar aos presos, incumbindo-lhes praticar todos os atos destinados a garantir a preservação dos direitos dos presos e internados, condenados ou provisórios, que não possuam advogado, entrevistando-os, formulando os pedidos de benefícios e acompanhando as sindicâncias administrativas disciplinares, entre outras. **Atendimentos até 11/2016 - 1.535.342**